

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего коллективного собрания
МБДОУ детского сада № 1 «Алёнушка»

Тайшина Ю.В. Тайшина



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Алёнушка» (далее — Учреждение) в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляется Общим собранием (конференцией), в которое входят с правом решающего голоса все работники учреждения. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается не реже двух раз в календарный год.

1.4. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

1.5. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- принимает участие в работе по изменениям и дополнениям в Устав учреждения, а также его новой редакции;
- определяет представительный орган трудового коллектива Учреждения;

